

مقایسه ویژگی های رهبری از نظر اندیشمندان غرب با دیدگاه امام علی (ع) و بررسی اهمیت نقش رهبری معنوی مدیران از منظر نهج البلاغه

نشریه : اولین همایش ملی نهج البلاغه و علوم انسانی ، اردیبهشت ۱۳۹۰

نویسندگان: دکتر سید احمد حسینی، سید مجید احدی شعار، ضیالالدین نیک روز

چکیده :

انسان موجودی اجتماعی است . از طرفی انجام کارهای اجتماعی بدون تشکیل سازمان امکان پذیر نیست. توفیق یا شکست این سازمانها به میزان زیادی درگرو رهبری این سازمان است .نظریه پردازان مختلف دیدگاه های مختلفی در مورد رهبری ارائه می کنند. دیدگاهی که نظریه پردازان غربی در مورد رهبری ،دیدگاهی است که براساس آن فردی که به عنوان رهبرگروه انتخاب می شود از آن جایی که ویژگی هایی منحصر به فردی نسبت به دیگران دارد ، یا براساس شخصیت کاریزماتیک یا بر مبنای قدرت قانون ، توانایی نفوذ در عقاید،نگرش ها ، انتظارات و اهداف افراد و گروه های موجود در سازمان را دارند. نتیجه این نفوذ نیز تحقق اهداف سازمان و یا اهداف گروهی است . مجموعه نظریه های ویژگی فردی رهبری که باس مطرح کرد ، شامل نظریه های رهبری تحول آفرین، کاریزماتیک، معنوی و خدمتگزار است که مورد بررسی قرار می گیرد . البته کلام گوهر بار حضرت علی (ع) نیز مباحثی در باب رهبری و نقش آن در اداره مناسب در سازمان دارد . امام علی (ع) دیدگاهی مردم محور در مورد رهبری دارد که نفوذ رهبر در جهت رفاه عامه مردم است . به طور کلی در ادبیات مدیریت غربی، تئوری های بسیاری درباره رهبری وجود دارد. اما آنچه در حوزه اسلامی درباره شرایط رهبری مورد توجه است، آن چیزی است که برگرفته از اعتقادات، یعنی مبتنی بر قرآن و کلام معصومان است. در این مقاله سعی بر آن است که در مورد رهبری ، ویژگی ها ، رهبری پرداخته شده و مبحث رهبری در نهج البلاغه را و مقایسه اجمالی آن با که باس در مورد ویژگی های فردی رهبری مطرح کرده مورد بررسی قرار می دهیم .

واژگان کلیدی : رهبری، ویژگی فردی رهبری ،رهبری معنوی مدیران ، نهج البلاغه

***** لینک دسترسی ***:**